



DOF en 3 lettres

Cursus 2

Public

6 à 15 Stagiaires,
Tous les militants exerçant la responsabilité de DOF dans le syndicat.

Prérequis

Etre adhérent à la Cfdt avec autorisation du syndicat de participer à la formation
Avoir suivi le cursus 1

Animation : C³

Durée et recommandations

3 jours soit 17h30

« Il est souhaitable de participer à cette formation, muni d'un ordinateur ou d'une tablette. »

Les objectifs pédagogiques

- Savoir utiliser les différentes pratiques syndicales le contexte
- Construire et impulser le plan de formation du syndicat
- Aider et faire vivre la section syndicale en lien avec le syndicat
- Comprendre et organiser toutes les missions du DOF dans le cadre de la représentativité

Méthodes pédagogiques

Formation au format présentiel.
Les méthodes interrogatives, actives et participatives sont utilisées tout au long de la formation.

Programme de la formation

JOUR 1 :

Accueil, Présentation
Retour sur le travail intersession
Pratiques syndicales et stratégie DOF

JOUR 2 :

Le plan de formation
Le DOF appui pour les sections

JOUR 3 :

Le DOF et la représentativité
Évaluation et Vécu global de formation



DOF en 3 lettres

Cursus 2

Les compétences ciblées

Les compétences ciblées au titre de la certification des compétences acquises dans le cadre de l'exercice d'un mandat syndical sont :

- Prospecter un secteur pour recueillir des besoins et des informations
- Analyser des besoins et définir une proposition dans un domaine thématique
- Contribuer à la mise en œuvre d'un projet
- Contribuer à la gestion prévisionnelle des ressources humaines d'une structure
- Assurer le suivi d'application d'une vente et fidéliser les clients
- Rendre compte de son activité

Modalités d'évaluation

Cette formation contient :

- Un test de positionnement en début de formation,
- Un test de positionnement en fin de formation,
- Un exercice individuel sous forme de quizz est pratiqué en fin de formation.

Utilisation du taux d'acquisition de l'évaluation

Le seuil minimum pour l'acquisition des compétences ciblées s'élève à 50%.

Les résultats des évaluations individuelles restent stockés en interne par l'organisme C³ pour permettre aux stagiaires, sur demande, de disposer d'un relevé individuel de compétences lors d'une démarche de valorisation des compétences acquises auprès d'un organisme habilité.

En dessous de 50% d'acquisition, le syndicat sera informé et l'organisme C³ permettra au syndicat de réinscrire le stagiaire concerné.

Accessibilités

Les locaux utilisés par l'organisme C³ sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toutes autres situations de handicap merci de contacter l'organisme C³ afin d'adapter le processus pédagogique.

Renseignements :
Organisme de formation C³
c3@f3c.cfdt.fr
www.f3c-c3.com