



DOF en 3 lettres

Cursus 1

Public

6 à 15 Stagiaires,
Tous les militants exerçant la responsabilité de DOF dans le syndicat.

Prérequis

Etre adhérent à la Cfdt avec autorisation du syndicat de participer à la formation

Animation : C³

Durée et recommandations

3 jours soit 17h30

« Il est souhaitable de participer à cette formation, muni d'un ordinateur ou d'une tablette »

Les objectifs pédagogiques

- S'approprier et saisir précisément la définition de développement, de syndicalisation, de pratiques syndicales et de structuration
- Comprendre le rôle et les missions politiques du DOF.
- Élaborer et nourrir la carte ouvrière, outil indispensable du DOF.
- Construire le plan de développement annuel de son syndicat et en diriger le débat au sein du BS.
- Savoir choisir la pratique syndicale adéquate en fonction de la stratégie du DOF face à une situation donnée.
- Être en capacité d'apporter un appui à la section dans le but de la faire vivre, de la développer, de l'émanciper en favorisant le lien avec le syndicat.

Programme de la formation

JOUR 1 :

Accueil, Présentation
Les Rôles et les Missions du mandat de DOF
Les notions de développement, Syndicalisation, Pratiques Syndicales et Structuration

JOUR 2 :

Le réseau du DOF
La carte ouvrière
Le plan de développement
Jour 3

JOUR 3 :

Le plan de développement (suite)
Évaluation et Vécu de formation
Présentation du Travail intersession

Méthodes pédagogiques

Formation au format présentiel.
Les méthodes interrogatives, actives et participatives sont utilisées tout au long de la formation.



DOF en 3 lettres

Cursus 1

Les compétences ciblées

Les compétences ciblées au titre de la certification des compétences acquises dans le cadre de l'exercice d'un mandat syndical sont :

- Assurer la collecte, le traitement et la diffusion de l'information
- Rédiger des écrits professionnels en français
- Identifier avec la personne les différentes composantes d'une situation
- Accompagner la personne dans la mise en œuvre de démarches
- Contribuer à la mise en œuvre d'un projet
- Rendre compte de son activité

Modalités d'évaluation

Cette formation contient :

- Un test de positionnement en début de formation,
- Un test de positionnement en fin de formation,
- Un exercice individuel sous forme de quizz est pratiqué en fin de formation.

Utilisation du taux d'acquisition de l'évaluation

Le seuil minimum pour l'acquisition des compétences ciblées s'élève à 50%.

Les résultats des évaluations individuelles restent stockés en interne par l'organisme C³ pour permettre aux stagiaires, sur demande, de disposer d'un relevé individuel de compétences lors d'une démarche de valorisation des compétences acquises auprès d'un organisme habilité.

En dessous de 50% d'acquisition, le syndicat sera informé et l'organisme C³ permettra au syndicat de réinscrire le stagiaire concerné.

Accessibilités

Les locaux utilisés par l'organisme C³ sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toutes autres situations de handicap merci de contacter l'organisme C³ afin d'adapter le processus pédagogique.

Renseignements :
Organisme de formation C³
c3@f3c.cfdt.fr
www.f3c-c3.com