



Public

6 à 18 Stagiaires,
Tous les militants exerçant la responsabilité de membre CHSCT ou RS CHSCT à La Poste

Prérequis

Aucun

Animation : C³

Durée et recommandations

4 jours soit 24h30

« Il est souhaitable de participer à cette formation, muni d'un ordinateur ou d'une tablette »

Les objectifs pédagogiques

- Identifier le champ des conditions de travail
- Connaître le rôle, le fonctionnement, les missions du CHSCT
- Connaître les obligations de l'employeur
- S'approprier les leviers d'actions des membres du CHSCT
- Appréhender l'exercice du mandat CHSCT
- S'approprier les notions de TMS, RPS, épuisement professionnel

Méthodes pédagogiques

Formation au format présentiel.
Les méthodes interrogatives, actives et participatives sont utilisées tout au long de la formation.

Programme de la formation

JOUR 1 :

Accueil, Présentation
Identifier les champs d'intervention HSCT
Connaître les missions HSCT
Connaître les moyens du CHSCT
Connaître les rôles des acteurs du CHSCT
Savoir les modalités de la constitution d'un CHSCT
Savoir les modalités pour valider un Règlement Intérieur

JOUR 2 :

Connaître les documents HSCT
Identifier les leviers d'action/outils d'un élu CFDT
Connaître les modalités d'une enquête
Savoir faire des préconisations HSCT
Connaître les modalités d'une expertise

JOUR 3 :

Identifier et articuler son réseau
Savoir communiquer pour valoriser ses actions HSCT
Définir et élaborer des pratiques syndicales

JOUR 4 :

Les TMS/RPS/Épuisement professionnel
Vécu de formation



Les compétences ciblées

Les compétences ciblées au titre de la certification des compétences acquises dans le cadre de l'exercice d'un mandat syndical sont :

- Assurer la collecte, le traitement et la diffusion de l'information,
- Rédiger des écrits professionnels en français,
- Assurer à l'oral l'interface entre le dirigeant et ses collaborateurs,
- Classer des documents pour assurer une traçabilité de l'information,
- Contribuer à la mise en œuvre d'un projet,
- Contribuer à une action de communication,
- Contribuer à la résolution de situations de tension ou de conflit,
- Rendre compte de son activité.

Modalités d'évaluation

Cette formation contient :

- Un test de positionnement en début de formation,
- Un test de positionnement en fin de formation,
- Un exercice individuel sous forme de quizz est pratiqué en fin de formation.

Utilisation du taux d'acquisition de l'évaluation

Le seuil minimum pour l'acquisition des compétences ciblées s'élève à 50%.

Les résultats des évaluations individuelles restent stockés en interne par l'organisme C³ pour permettre aux stagiaires, sur demande, de disposer d'un relevé individuel de compétences lors d'une démarche de valorisation des compétences acquises auprès d'un organisme habilité.

En dessous de 50% d'acquisition, le syndicat sera informé et l'organisme C³ permettra au syndicat de réinscrire le stagiaire concerné.

Accessibilités

Les locaux utilisés par l'organisme C³ sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toutes autres situations de handicap merci de contacter l'organisme C³ afin d'adapter le processus pédagogique.

Renseignements :
Organisme de formation C³
c3@f3c.cfdt.fr
www.f3c-c3.com