



Formateur de formation syndicale

Public

6 à 15 Stagiaires,
Tous les militants exerçant la responsabilité de formateur dans le syndicat.

Prérequis

Etre adhérent à la Cfdt avec autorisation du syndicat de participer à la formation

Animation : C³

Durée et recommandations

5 jours soit 28h00

« Il est souhaitable de participer à cette formation, muni d'un ordinateur ou d'une tablette. »

Les objectifs pédagogiques

- Connaitre les rôles et missions du formateur
- Repérer les éléments pédagogiques d'un déroulé de formation
- Connaitre les différentes techniques pédagogiques
- Comprendre l'importance de l'accueil
- Etre en capacité d'animer un module et un diaporama
- Démontrer l'importance de l'évaluation

Méthodes pédagogiques

Formation au format présentiel.
Les méthodes interrogatives, actives et participatives sont utilisées tout au long de la formation.

Programme de la formation

JOUR 1 :

Accueil, Présentations
Rôle et missions du formateur de formation syndicale

JOUR 2 :

Les différentes Techniques Pédagogiques
Les différents éléments qui composent un module
Comment animer un module
Les différentes étapes du démarrage d'une session

JOUR 3 :

Se laisser guider par le module C³
Animer une diapositive de manière naturelle
Savoir débriefer un travail de groupe
Préparation d'un module à animer

JOUR 4 :

Animation d'un module

JOUR 5 :

L'importance de la Co-animation
L'importance de l'évaluation, savoir clôturer une format
Vécu de formation



Formateur de formation syndicale

Les compétences ciblées

Les compétences ciblées au titre de la certification des compétences acquises dans le cadre de l'exercice d'un mandat syndical sont :

- Connaître les fondamentaux de la formation professionnelle (vocabulaire, acteurs, contexte réglementaire,),
- Maîtrise des techniques pédagogiques et techniques d'animation,
- Connaitre les modalités et évolution de la pédagogie pour adulte,
- Identifier les conditions qui favorisent l'efficacité d'une formation et une évolution chez les apprenants.
- Mettre en œuvre des modalités pédagogiques et des techniques d'animation fondées sur la mise en action des apprenants

Modalités d'évaluation

Cette formation contient :

- Un test de positionnement en début de formation,
- Un test de positionnement en fin de formation,
- Un exercice individuel sous forme de quizz est pratiqué en fin de formation.

Utilisation du taux d'acquisition de l'évaluation

Le seuil minimum pour l'acquisition des compétences ciblées s'élève à 50%.

Les résultats des évaluations individuelles restent stockés en interne par l'organisme C³ pour permettre aux stagiaires, sur demande, de disposer d'un relevé individuel de compétences lors d'une démarche de valorisation des compétences acquises auprès d'un organisme habilité.

En dessous de 50% d'acquisition, le syndicat sera informé et l'organisme C³ permettra au syndicat de réinscrire le stagiaire concerné.

Accessibilités

Les locaux utilisés par l'organisme C³ sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toutes autres situations de handicap merci de contacter l'organisme C³ afin d'adapter le processus pédagogique.

Renseignements :

Organisme de formation C³

c3@f3c.cfdt.fr

www.f3c-c3.com